

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Представитель трудового коллектива
работников ГАУСОВО ГЦ «Ветеран»

 Шапкина С. В.

«08» ноября 2024 г.

Директор ГАУСОВО ГЦ «Ветеран»



Федосеева Е. В.

Положение о выплатах компенсационного характера работникам

государственного автономного учреждения социального обслуживания

Владимирской области «Геронтологический центр «Ветеран»

г. Киржач
2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам государственного автономного учреждения социального обслуживания Владимирской области «Геронтологический центр «Ветеран» (далее – Учреждение, ГАУСОВО ГЦ «Ветеран») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Постановлением Правительства Владимирской области от 15.08.2023 г. № 576 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Владимирской области» и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Владимирской области, в целях исполнения положений Коллективного договора Учреждения, Положения о системе оплаты труда работников ГАУСОВО ГЦ «Ветеран» и других локальных нормативных актов Учреждения.

1.2. Настоящее Положение определяет основания, порядок условия и размеры выплаты компенсационного характера работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения трудового коллектива работников Учреждения в лице его представителя.

Основания, порядок условия и размеры выплаты компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с коллективным договором Учреждения, локальными нормативными актами Учреждения, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными в том числе и нормативными правовыми актами Владимирской области, содержащими нормы трудового права.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников учреждений. Размер выплат компенсационного характера не образует нового должностного оклада.

2. Виды выплат компенсационного характера работникам учреждения

2.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.1.1. Выплаты работникам, занятых на работах с особыми условиями труда.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда.

Структурное подразделение	Наименование должности	Класс условий труда	Размер повышения оплаты труда	Основание
Психоневрологическое отделение с. Филипповское (ПНО)	Медицинская сестра палатная	3.1.	4% должностного оклада	– Специальная оценка условий труда – Раздел VI, глава 21, ст. 147 Трудового Кодекса Российской Федерации

Психоневрологическое отделение с. Филипповское (ПНО)	Врач-терапевт	3.1.	4% должностного оклада	– Специальная оценка условий труда – Раздел VI, глава 21, ст. 147 Трудового Кодекса Российской Федерации
Психоневрологическое отделение с. Филипповское (ПНО)	Фельдшер	3.1.	4% должностного оклада	– Специальная оценка условий труда – Раздел VI, глава 21, ст. 147 Трудового Кодекса Российской Федерации
Психоневрологическое отделение с. Филипповское (ПНО)	Старшая медицинская сестра	3.1	4 % должностного оклада	– Специальная оценка условий труда – Раздел VI, глава 21, ст. 147 Трудового Кодекса Российской Федерации
Психоневрологическое отделение с. Филипповское (ПНО)	Помощник по уходу	3.2.	4 % должностного оклада	– Специальная оценка условий труда – Раздел VI, глава 21, ст. 147 Трудового Кодекса Российской Федерации

2.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.1.3.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется по соглашению сторон трудового договора.

2.1.3.2. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время производится в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

2.1.3.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере:

– работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

– работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада

(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.1.3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.2.* Работникам Учреждения (структурных подразделений) устанавливается доплата за специфику труда в размерах в соответствии с Приложением № 4 к Положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Владимирской области, утвержденному Постановлением Правительства Владимирской области от 15.08.2023 г. № 576.

2.2.1. Работникам учреждения, за исключением отделения психоневрологического профиля, устанавливается доплата за специфику труда в размере 15 процентов к должностному окладу.

2.2.2. Работникам учреждения, работающим в отделении психоневрологического профиля, устанавливается доплата за специфику труда в размере 25 процентов к должностному окладу.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учреждения и согласования с трудовым коллективом работников Учреждения в лице его представителя.

4.2. В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Владимирской области или Уставом Учреждения и другими локальными нормативными актами Учреждения применяются нормы и правила, содержащиеся в действующем законодательстве Российской Федерации, Уставе Учреждения и локальных нормативных актах Учреждения с актуальными изменениями и дополнениями.

4.3. Настоящее положение может быть пересмотрено, изменено или дополнено, в связи с соответствующими изменениями в действующем законодательстве Российской Федерации, в части регулирования премирования работников Учреждения.

4.4. Любые изменения и дополнения утверждаются директором Учреждения и согласовываются с трудовым коллективом работников Учреждения в лице его представителя.

* Персонал всех наименований (за исключением работников, оплата труда которых осуществляется на основании соответствующих отраслевых положений об оплате труда), работающий в учреждениях (отделениях).